Алексеева Ольга Ивановна
Подписано цифровой подписью: Алексеева Ольга Ивановна
Дата: 2021.09.27 16:34:01 +03'00'

(Образец)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

д.Извара.
Ленинградская область

_____

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22» Волосовского района, Ленинградской области, именуемое в дальнейшем «РАБОТОДАТЕЛЬ», в лице заведующего Алексеевой Ольги Ивановны , действующего на основании Устава и гражданин _____ именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Общие положения

1.1. Работник принимается на должность _____

1.2. Должностные обязанности работника определяются должностной инструкцией №____ 1.3. Работник принимается на работу в МДОУ «Детский сад №22»: С испытательным сроком_____ Без испытательного срока

1.4. Работа у работодателя является для работника
- основной
- по совместительству

1.5. Настоящий трудовой договор заключается на - неопределенный срок.
- определенный срок _____

1.6. Дата начала работы _____

II. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором;
б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
в) соблюдать трудовую дисциплину;
г) выполнять установленные нормы труда;
д) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
е) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
ж) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

III. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

а) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

б) требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) принимать локальные нормативные акты;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечивать безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату 10 и 25 числа в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка;

д) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

е) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) Тарифная ставка заработной платы _____

б) Выплаты по критериям оценки деятельности работника по МДОУ «Детский сад №11»: _____

в) Е жемесячные выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы, за сложность работы, согласно приложению №2 Положения об оплате труда работников МДОУ «Детский сад №11»

4.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера, выраженные в баллах, переводятся в рубли по итогам оценки деятельности всех работников в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

4.3. Ежемесячные выплаты, осуществляются работнику на основании показателей эффективности деятельности работников МДОУ «Детский сад №22» (приложение №1 к настоящему договору), приказа работодателя в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются работнику в случае отсутствия денежных средств в фонде оплате труда на текущий месяц.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы, за сложность работы, единовременные премии могут не назначаться или быть снижены за истекший месяц (истекший период) в следующих случаях:

- невыполнение трудовых (должностных) обязанностей по вине работника;
- непредставление или несвоевременное представление работником информации, содержащей значения показателей для оценки деятельности работника, необходимой для установления выплаты работнику по определенному основанию;
- недостижение средних по муниципальному району значений показателей;
- невыполнение учреждением государственного задания;
- утрата, повреждение и причинение ущерба имуществу учреждения или иного причинения ущерба действиями работника.

4.6. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ленинградской области, локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

6.1. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

6.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки:

материальная помощь – в порядке и размерах, определяемым положением об оплате труда работников МДОУ «Детский сад №11»; иные предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Ленинградской области.

VII. Иные условия трудового договора

7.1. Условия труда на рабочем месте – оптимальные .

7.2. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

7.3. В случае направления работника на обучение стоимостью более 15 (пятнадцати) тысяч рублей, между работником и работодателем составляется отдельный договор с обязательством работника отработать у работодателя течение одного года со дня получения документа об образовании и (или) о квалификации.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

9. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

11.В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора и прекращения трудового договора с работником по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.

12.При увольнении работника работодатель, помимо трудовой книжки, выдает справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы, а также справку по форме 2-НДФЛ.

X. Заключительные положения

13.Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

15. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

16. До момента заключения трудового договора работник ознакомлен с:

№ п/п	Документ	Дата ознакомления	Подпись
1	Должностная инструкция		
2	Правила внутреннего трудового распорядка		
3	Положение о защите персональных данных		
4	Положение об оплате труда		

17. Настоящий договор вступает в силу с _____

«Работодатель» МДОУ «Детский сад № 22» 188414 Ленинградская область Волосовский район, д.Извара Лицензия: серия 47ЛО1 № 00017674 от 28.03.2016 г. ИНН 4717006010 КПП 470501001 Заведующий: _____ О.И. Алексеева	**«Работник»** _____ Паспорт: № (кем и когда выдан) Адрес: ИНН: Страх. св-во: Подпись:_____

Согласен (а) на разглашение персональных данных в случае официальных запросов_____ _____
подпись

Один экземпляр трудового договора получил (а) _____

Приложение №1

Критерии оценки деятельности работника по МДОУ «Детский сад №22»

	Показатель	*Величина выплаты от должностного оклада, с учетом количества ставок*	*Периодичность выплаты*	*Примечание*
П.1	Работа в программе РГИСэнергосбережение	0 - 100%	ежемесячно	
П. 2	Работа на группах раннего возраста	0- 30%	ежемесячно	
П. 3	Работа в АИС ЭДС	0 -30%	ежемесячно	
П. 4	Заведование спортивным залом, музыкальным залом, спортивной площадкой (стадионом)	0 - 10%	ежемесячно	
П.5	Осуществление работ в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд в ОУ	0 -100%	ежемесячно	
П. 6	Ведение официального сайта учреждения в сети «Интернет»	20%	ежемесячно	
П. 7	Работа в группах кратковременного пребывания.	0-30%	ежемесячно	
П. 8	Работа по охране труда и технике безопасности	0-25%	ежемесячно	
П. 9	Работа по ГО и ЧС	0-25%	ежемесячно	
П. 10	Работа по антитеррористической защищенности	0-25%	ежемесячно	
П. 11	Высокое качество организации работы по реализации вариативной части образовательной программы	0 - 30%	ежемесячно	
П. 12	Методическая работа с кадрами, руководство методическим объединением	0- 50%	ежемесячно	
П. 13	Выполнение функций секретаря педагогического совета, общего собрания трудового коллектива	0- 20%	ежемесячно	
П.14	За качественное выполнение требований САНПиН	0-10%	ежемесячно	На период трудной санитарноэпидемиологической обстановки

Приложение 2

Показатели эффективности и результативности деятельности работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22» по должностям: «Воспитатель»

№ п/п	*Показатель*	*количество баллов*	*Периодичность выплаты*	*Примечания*
П. 1	Эффективность организации развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях и учреждении в соответствии с ФГОС ДО. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	0 - 6	ежемесячно	1б – единичный элемент (картотеки и. т.д.) 3 б – оснащение РППС групповых помещение в соответствие с тематическими неделями и сезонными изменениями и т.п. 6 б – создание среды в группе и в учреждении в соответствии с ФГОС ДО
П. 2	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников: - обучение на КПК (вне графика)	0 - 2	по факту	
П. 3	Распространение опыта работы	0 - 20	по факту	
П.3.1	Авторские публикации в педагогических и других изданиях, интернет- сайтах, сайте учреждения	0-10	По факту	
П.3.2	Наставничество	2	Ежемесячно, при наличии молодых специалистов	
П.3.3	Участие в инновационных проектах	10-20	ежемесячно	
П.3.4.	Наличие персонального сайта, обновление информации (не менее одного раза в 10 дней)	5	ежемесячно	
П.4	Охрана жизни и здоровья детей.	0 - 10	ежемесячно	
П. 4.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе	0 - 10	ежемесячно	- посещаемость составляет от 80 до 100%, 10 баллов - ранний возраст 75 - 100% -5 баллов -посещаемость составляет от 75% до 79% - 3 баллов - ранний возраст 70%- 74% - 3 баллов

П. 4.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе	0 - 10	ежемесячно	- посещаемость составляет от 80 до 100%, 10 баллов - ранний возраст 75% - 100% -5 баллов - посещаемость составляет от 75% до 79% - 3 баллов -ранний возраст 70%- 74% - 3 баллов
П.4.2	Положительная динамика уровня заболеваемости воспитанников учреждения (группы)	0 - 10	ежемесячно	Снижение уровня или на том же уровне - 10 баллов, увеличение уровня заболеваемости - 0 баллов
П. 4.3.	Отсутствие травматизма у воспитанников учреждения (группы учреждения) во время образовательного процесса	0 - 1	ежемесячно	
П. 5	Очное участие воспитанников учреждение, (группы) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	0-20	по факту	
	муниципальный уровень	5		
	региональный уровень	10		
	всероссийский уровень	15		
	международный уровень	20		
П. 6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога.	0 - 2	ежемесячно	
П. 7	Работа с одаренными детьми: -обеспечение удовлетворения бразовательных потребностей детей с индивидуальными творческими способностями; -осуществление психологопедагогического сопровождения детей из неблагополучных семей; - положительная динамика личностного развития воспитанников (при наличии плана)	0 - 20	По факту	
П. 9	Исполнительская дисциплина	0 - 10	ежемесячно	